

DAFTAR PUSTAKA

- Alfiani, R., Haryeti, P., & Astuti, A. P. K. (2026). Hubungan antara turnover intention dengan motivasi kerja perawat di ruang intensive care RS X. *Khatulistiwa Nursing Journal (KNJ)*, 8(1), 160–174. <https://doi.org/10.53399/knj.v8i1.paperID>
- Alzamel, L. G. I., Abdullah, K. L., Chong, M. C., & Chua, Y. P. (2020). The quality of work life and turnover intentions among Malaysian nurses: the mediating role of organizational commitment. *Journal of the Egyptian Public Health Association*, 95. <https://doi.org/10.1186/s42506-020-00048-9>
- Ayuni, A. Q., & Khoirunnisa, R. N. (2021). Perbedaan komitmen organisasi ditinjau berdasarkan masa kerja pada karyawan. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(1).
- Azkia, S., Prapancha, Y., & Ulfa, L. (2026). Determinants influencing turnover intention of nurses at Al-Muchtar Islamic Hospital, Karawang. *Journal Of Health Education Innovation And Practice*, 1(1). <https://ejournal.auliantech.org/index.php/jheip>
- Azwar, S. (2023). *Penyusunan skala psikologi* (Edisi-3). Pustaka Belajar.
- Burhanudin, Ardiansyah, F., & Kuswantoro, F. (2025). The effects of compensation on job satisfaction and turnover intention. *International Journal Of Humanities Education and Social Sciences (IJHESS)*, 4(6). <https://doi.org/10.55227/ijhess.v4i6.1407>
- Chen, M. L., Su, Z. Y., Lo, C. L., Chiu, C. H., Hu, Y. H., & Shieh, T. Y. (2014). An empirical study on the factors influencing the turnover intention of dentists in hospitals in Taiwan. *Journal of Dental Sciences*, 9(4), 332–344. <https://doi.org/10.1016/j.jds.2013.01.003>
- Fatmawasi, Roza, N., & Badri, I. A. (2026). Hubungan beban kerja dengan burnout pada perawat di Rumah Sakit Embung Fatimah Kota Batam tahun 2024. *Jurnal Ilmiah Kedokteran dan Kesehatan*, 5(1), 369–380. <https://doi.org/10.55606/klinik.v5i1.5673>
- Fukuzaki, T., Takeda, S., Iwata, N., Ooba, S., & Inoue, M. (2023). Commitment profiles among nurses: combinations of organizational commitment forms and work engagement, psychological distress, and turnover intention. *Industrial Health*, 61(3), 232–236. <https://doi.org/10.2486/indhealth.2021-0237>
- Gozali, Z. R. (2022). Pengaruh stres kerja terhadap komitmen organisasi pada perawat unit rawat inap RSUD Sekarwangi. *Jurnal Riset Psikologi*, 27–32. <https://doi.org/10.29313/jrp.v2i1.677>
- Guzeller, C. O., & Celiker, N. (2020). Examining the relationship between organizational commitment and turnover intention via a meta-analysis. *International Journal of Culture, Tourism, and Hospitality Research*, 14, 102–120. <https://doi.org/10.1108/IJCTHR-05-2019-0094>
- Herminingsih, A., & Magfuroh, K. (2024). *Pengaruh komitmen dan keadilan organisasi terhadap turnover intention*. CV. Green Publisher Indonesia.

- Huda, H., Nugroho, D., & Yoshida, E. (2025). *Pengaruh beban kerja, stres kerja dan work live balance terhadap kinerja perawat rawat inap Rumah Sakit Bhayangkara Tk.I Puskokkes Polri*. 9(4).
- Huda, M. N., Arwani, M., & Ibrahim, M. M. (2026). Perilaku cyberloafing dan komitmen organisasi pegawai di Rumah Sakit: Analisis korelasional Spearman Rank. *KOLONI: Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 5(2), 2828–6863.
- Hwang, J., Song, E. K., & Ko, S. (2022). Relationships among basic psychological needs, organizational commitment, perceived authentic leadership and turnover intention in Korean nurses: A cross-sectional study. *Journal of Nursing Management*, 30(7), 2176–2184. <https://doi.org/10.1111/jonm.13546>
- Ibrahim, M. M., Zubaidah, R., & Puspitasari, S. C. (2025). Korelasi work life balance dengan turnover intention pada perawat. *Jurnal Medicare*, 4(4), 659–669. <https://doi.org/10.62354/jurnalmedicare.v4i4.281>
- Janna, N. M., & Paradilla, M. (2023). Pengaruh employee engagement terhadap turnover intention perawat dari RS Grestelina Makassar tahun 2022. *Sehat Rakyat: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 2(1), 109–122. <https://doi.org/10.54259/sehatrakyat.v2i1.1496>
- Kalsum, U., Harlen, H., & Machasin, M. (2022). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja dan turnover intention pada perawat RSIA Eria Bunda Pekanbaru. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 5(1). <https://doi.org/10.7454/jsht.v5i1.1017>
- Khaerul Umam. (2010). *Perilaku organisasi*. CV Pustaka Setia.
- Laili, H., & Susilawati. (2024). Hubungan antara shift kerja, kelelahan kerja dengan stres kerja pada perawat di Rumah Sakit literature review. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 51.
- Luthans, F. (1995). *Organizational behavior*. McGraw-Hill Book Co.
- Manaloto, A. M., Layugan, D. C., Rances, J. A., Ramos, I. M. O., Bondoc, J. F., Macadangdang, M. A. P., & Manalese, R. P. (2022). *Organizational commitment and turnover intention among nurses in a selected hospital in Taguig City, Philippines. I*.
- Mariana, E. R., Ramie, A., & Sidik, M. I. (2021). Analisis hubungan beban kerja dengan stres kerja perawat: Literature review. *Jurnal Keperawatan Merdeka (JKM)*, 1(2).
- Maula, Z. P. I., Harisandi, Y., & Kusnadi, E. (2022). Pengaruh kompetensi dan komitmen kerja terhadap kinerja guru ASN di SMA Negeri 1 Prajekan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME) FEB UNARS*, 1, 216–229.
- Meliani, E., Hadi, M., Naryati, N., Kurniati, T., & Suminarti, T. (2024). Analisis faktor yang berperan pada kejadian turnover perawat di Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih. *MAHESA: Malahayati Health Student Journal*, 4(4), 1551–1566. <https://doi.org/10.33024/mahesa.v4i4.14243>
- Meri, D., Mayenti, F., Tanberika, F. S., & Mustika, A. (2025). Peningkatan komitmen organisasi untuk menurunkan angka turnover intention perawat di Rumah Sakit Annisa Pekanbaru. *Jurnal Abdimas Kartika Wijayakusuma*, 6(3). <https://doi.org/10.26874/jakw.v6i3.1023>

- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian karyawan: Sebab, akibat, dan pengendaliannya*. PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Mowday, R. T., Steers, R. M., & Porter, L. W. (1979). The measurement of organizational commitment. Dalam *Journal of Vocational Behavior* (Vol. 14).
- Munir, C., Parinduri, J. S., Banjarnahor, J., Suherni, & Matondang, E. R. S. (2025). Hubungan kepuasan kerja dengan turnover intention pada perawat di RSUD Mitra Medika. *Nursing Jurnal Ilmu Keperawatan (Journal of Nursing Sciences)*, 14. <https://jurnal.ikta.ac.id/index.php/keperawatan>
- Nafiz, M. H. (2024). Analisis pengaruh kepuasan gaji, kepuasan kerja, komitmen organisasional terhadap turnover intention perawat di Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih. *Cindoku: Jurnal Keperawatan dan Ilmu Kesehatan*, 1(1), 1–23.
- Nurizati, A. S., & Mubarak, A. (2024). Studi kontribusi job insecurity terhadap turnover intention pada buruh wanita di PT. X. *Jurnal Riset Psikologi*, 1–8. <https://doi.org/10.29313/jrp.v4i1.3753>
- Oktavia, P. F., & Wibowo, M. W. (2025). Hubungan antara komitmen organisasi dan employee engagement terhadap turnover intentions di Rumah Sakit Hermina Malang. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 26(3), 59–76. <https://doi.org/10.62951/jem.v26i3.74>
- Polii, Sisilia Elga. (2025). Hubungan antara burnout dengan turnover intention pada perawat yang bekerja di RSUD X Kabupaten Sorong (Skripsi Sarjana, Universitas Mercu Buana Yogyakarta). Repository Universitas Mercu Buana Yogyakarta
- Prasetyani, D., Hindriari, R., & Maulana, S. R. (2021). *Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention pada Apotek Kimia Farma Tangerang*. 1(2).
- Purnomo, R. A. (2016). *Analisis statistik ekonomi dan bisnis dengan SPSS* (P. C. Ambarwati, Ed.; Cetakan Pertama). CV. Wade Group.
- Putra, R. M., Perkasa, D. H., & Saluy, A. B. (2025). Analisis literatur : Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover. *Economic Reviews Journal*, 4(3). <https://doi.org/10.56709/mrj.v4i3.791>
- Rahadi, D. R. (2021). Strategi organisasi penanganan turnover melalui pemberdayaan karyawan. *Solusi*, 19(1), 102-116.
- Raharjo, S. B., Masahere, U., & Widodo, W. (2023). *Komitmen organisasi sebagai strategi peningkatan kinerja dan loyalitas karyawan: Studi tinjauan literatur*. 4(1), 143–156. <https://doi.org/10.37631/ebisma.v4i1.930>
- Rahmadhani, L. A., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan antara kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan PT. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*.
- Rahman, M. Aulia. (2022). Hubungan motivasi kerja dengan komitmen organisasi guru di SMK Swasta Sri Langkat Tanjung Pura pada masa pandemi COVID 19 (Skripsi Sarjana, Universitas Mercu Buana Yogyakarta). Repository Universitas Mercu Buana Yogyakarta

- Ratnasari, D. (2024). Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap turnover intention karyawan. *Jurnal Interelasi*, 1(1).
- Ridlo, I. A. (2012). *Turn over karyawan "Kajian literatur."* PHMovement Publication. <https://www.researchgate.net/publication/295755034>
- Sabatini, M. S. N., Luky, D., & Dewi, N. S. (2023). Turnover intention perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Surya Muda*, 5(1), 2023.
- Saraswati, N. A. S., Rosidawati, I., & Agung, I. W. P. (2026). Hubungan kepuasan gaji dan komitmen organisasi terhadap turnover intention karyawan RSIA MH di DKI Jakarta. *Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 6(2).
- Sari, D. F., Wahyudi, B., & Efawati, Y. (2025). Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja (worklife balance) dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan Rumah Sakit Erni Medika Jambi. *Karyawan Rumah Sakit Erni Medika Jambi. AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 5(3), 1737–1747.
- Sianipar, A. R. B., & Haryanti, K. (2014). *Hubungan komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan bidang produksi CV. X.*
- Simamora, B. S., Rahardjo, T. B. W., & Kridawati, A. (2025). Analisis faktor-faktor yang berkontribusi terhadap turnover intention perawat dan dampaknya terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Bunda Pengharapan Merauke. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 6(4).
- Simarmata, N., & Hedon, D. J. P. K. (2025). *Budaya organisasi dan kinerja pada perawat di Rumah Sakit*. 15(1). <https://doi.org/10.24127/gdn.v15i1.11858>
- Sugiyono. (2023). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Sutopo, Ed.; Cetakan ke-5). ALFABETA.
- Sumarni, T., Rakhmawati, A. N., & Suhendro, A. (2023). Komitmen organisasi dan perilaku caring perawat di ruang perawat inap RS Dadi Keluarga. *Jurnal Ilmu Kesehatan*, 6(2), 194–204.
- Trianda, O., & Pratiwi, P. E. (2026). *Peran quality of work life terhadap turnover intention pada karyawan generasi Z di startup*. 16(2). <https://doi.org/10.24127/gdn.v16i2.16276>
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit (2009).
- Wei, W., Gan, M., Liu, Y., Yang, M., & Liu, J. (2021). Mediating effects of nurses' personal and organizational values between organizational commitment and turnover: Cross-sectional study. *PLoS ONE*, 16(10). <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0258387>
- Yunitasari, D., Pangkey, D. Y., & Nuraini, A. (2023). *Pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap turnover intention dengan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi di Rumah Sakit Islam DR. Subki Abdul Kadir Bekasi*. 7(3), 97–2002.