

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil peneltiian dan pembahasan yang telah dilakukan ditemukan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara persepsi terhadap budaya organisasi dengan kebahagiaan di tempat kerja pada karyawan generasi Z di UMKM, sehingga hipotesis pada penelitian ini dinyatakan diterima. Hal ini menunjukkan dimana semakin positif tingkat persepsi terhadap budaya organisasi maka semakin tinggi tingkat kebahagiaan di tempat kerja pada karyawan generasi z, begitu pula sebaliknya semakin rendah persepsi terhadap budaya organisasi, maka semakin rendah pula tingkat kebahagiaan di tempat kerja pada karyawan generasi Z di UMKM.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disampaikan, peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih memiliki banyak kekurangan dan belum sempurna. Sehingga terdapat beberapa saran yang ingin peneliti sampaikan sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk menggunakan alat ukur persepsi terhadap budaya organisasi yang telah disesuaikan dengan

karakteristik organisasi atau konteks penelitian agar mampu menggambarkan persepsi terhadap budaya organisasi secara lebih spesifik. Selain itu, peneliti selanjutnya diharapkan dapat mempertimbangkan penggunaan alat ukur persepsi terhadap budaya organisasi agar pengukuran persepsi terhadap budaya organisasi menjadi lebih komprehensif. Dengan demikian, hasil penelitian diharapkan dapat memperkaya kajian empiris mengenai hubungan persepsi terhadap budaya organisasi dengan kebahagiaan di tempat kerja.

2. Bagi karyawan generasi Z yang bekerja di UMKM

Disarankan untuk karyawan generasi Z di sektor UMKM lebih menyadari pentingnya membangun hubungan kerja yang positif, serta beradaptasi dengan nilai-nilai dan budaya yang diterapkan di tempat kerja, dengan memahami dan menerapkan persepsi terhadap budaya organisasi yang ada, karyawan diharapkan dapat merasakan kenyamanan, kepuasan, dan kebahagiaan yang lebih tinggi dalam bekerja.