

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *psychological safety* dengan *work engagement* pada karyawan Generasi Z. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat hubungan positif antara *psychological safety* dengan *work engagement*, yaitu semakin tinggi *psychological safety* yang dirasakan oleh karyawan Generasi Z, maka semakin tinggi pula tingkat *work engagement* yang dimilikinya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode korelasional. Subjek penelitian berjumlah 198 karyawan Generasi Z yang dipilih menggunakan teknik *purposive sampling*. Analisis data dilakukan menggunakan uji korelasi Spearman karena hasil uji normalitas menunjukkan bahwa data tidak berdistribusi normal. Hasil analisis menunjukkan nilai koefisien korelasi sebesar $r = 0,307$ dengan nilai signifikansi $p = 0,000$ ($p < 0,05$), yang menunjukkan adanya hubungan positif yang signifikan antara *psychological safety* dan *work engagement*. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,092 menunjukkan bahwa *psychological safety* memberikan sumbangan efektif sebesar 9,2% terhadap *work engagement*, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar penelitian. Temuan ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi *psychological safety* yang dirasakan oleh karyawan Generasi Z, maka semakin tinggi pula *work engagement* yang dimilikinya. Dengan demikian, hipotesis penelitian diterima. Penelitian ini memberikan implikasi bahwa *psychological safety* merupakan salah satu faktor psikologis yang berperan dalam meningkatkan *work engagement* pada karyawan Generasi Z.

Kata kunci: *psychological safety*, *work engagement*, karyawan generasi Z.

ABSTRACT

This study aimed to examine the relationship between psychological safety and work engagement among Generation Z employees. The proposed hypothesis stated that there is a positive relationship between psychological safety and work engagement, meaning that the higher the level of psychological safety perceived by Generation Z employees, the higher their work engagement. This study employed a quantitative approach using a correlational research design. The participants consisted of 198 Generation Z employees selected through a purposive sampling technique. Data were analyzed using Spearman's rank correlation because the normality test indicated that the data were not normally distributed. The results showed a correlation coefficient of $r = 0.307$ with a significance value of $p = 0.000$ ($p < 0.05$), indicating a significant positive relationship between psychological safety and work engagement. The coefficient of determination (R^2) was 0.092, indicating that psychological safety contributed 9.2% to work engagement, while the remaining variance was explained by other factors not examined in this study. These findings suggest that Generation Z employees who perceive higher levels of psychological safety tend to demonstrate higher work engagement. Therefore, the research hypothesis was supported. This study implies that psychological safety is an important psychological factor contributing to the enhancement of work engagement among Generation Z employees.

Keywords: *psychological safety, work engagement, generation Z employees.*