BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara *quality of work life* dengan *work engagement* pada karyawan salon kecantikan di Yogyakarta. Hubungan tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi *quality of work life* yang dirasakan oleh karyawan, maka semakin tinggi pula *work engagement* yang dimiliki. Sebaliknya, semakin rendah *quality of work life*, maka semakin rendah pula *work engagement* pada karyawan salon kecantikan di Yogyakarta.

B. Saran

1. Bagi Salon Kecantikan

Diharapkan pihak salon kecantikan dapat meningkatkan *quality of work life* karyawan melalui lingkungan kerja yang nyaman, komunikasi yang baik, serta pemberian dukungan kepada karyawan agar *work engagement* tetap tinggi.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan melibatkan responden yang lebih beragam dan memperluas

lokasi penelitian agar hasil yang diperoleh dapat memberikan gambaran yang lebih luas. Selain itu, peneliti selanjutnya juga disarankan untuk menggunakan instrumen dengan kombinasi aitem *favorable* dan *unfavorable* sehingga dapat mengurangi kecenderungan responden memberikan jawaban yang sama secara berulang.