BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara persepsi budaya organisasi dengan *employee engagement* karyawan. Semakin positif persepsi karyawan terhadap budaya organisasi yang diterapkan, semakin tinggi pula tingkat *employee engagement* yang dimiliki. Kondisi tersebut tercermin melalui semangat dalam bekerja, rasa bangga terhadap pekerjaan, serta kemampuan untuk tetap fokus dan terlibat secara optimal dalam menyelesaikan tugas. Tingginya *employee engagement* didukung oleh lingkungan kerja yang menerapkan nilai-nilai budaya organisasi secara konsisten, memberikan dukungan kepada karyawan, serta memiliki sistem kerja yang mendukung pelaksanaan tugas secara efektif. Selain itu, persepsi positif terhadap budaya organisasi dapat memperkuat rasa keterikatan karyawan terhadap perusahaan, meningkatkan keselarasan dengan tujuan organisasi, dan mendorong mereka untuk memberikan kontribusi secara optimal. Oleh karena itu, penguatan budaya organisasi menjadi salah satu strategi yang penting dalam meningkatkan *employee engagement* secara berkelanjutan

B. SARAN

a. Bagi Karyawan CV Makmur Mendunia

Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi budaya organisasi berhubungan positif dengan *employee engagement*. Oleh karena itu, karyawan diharapkan terus mempertahankan persepsi positif terhadap budaya organisasi dengan menerapkan nilai-nilai perusahaan serta menjaga tanggung jawab dan komitmen dalam bekerja agar *employee engagement* tetap meningkat.

b. Bagi Manajemen CV Makmur Mendunia

Berdasarkan hasil penelitian, perusahaan diharapkan dapat mempertahankan dan mengembangkan budaya organisasi melalui komunikasi yang terbuka, pemberian apresiasi atas kinerja, serta kesempatan bagi karyawan untuk berkembang dan menyampaikan ide. Selain itu, penanaman nilai-nilai budaya organisasi perlu dilakukan secara konsisten agar persepsi positif karyawan terhadap budaya perusahaan tetap terjaga dan *employee engagement* semakin meningkat.

c. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat melibatkan responden yang lebih banyak dan objek penelitian yang berbeda agar hasil penelitian lebih luas. Selain itu, peneliti dapat menambahkan variabel lain yang berkaitan dengan *employee engagement* serta mempertimbangkan penggunaan metode kualitatif untuk memperoleh pemahaman yang lebih mendalam.